

BERUFSBILDENDE SCHULEN

langfristige Vorbereitung bei Abordnung und Versetzung von Personal durch gezielte Fortbildungsangebote

Personalplanung

Qualifizierung durch einkommenswirksame Weiterbildungsangebote

Teilschulnetzplan

Erhalt der BSZ in der Fläche

Traditionen schützen

territoriale Vielfalt erhalten

Umsetzung mit den Lehrkräften gemeinsam organisieren

Nachwuchsgewinnung

Lehrkräftegewinnung forcieren zur Beseitigung des Lehrkräftemangels und zur Realisierung des Generationenwechsels im Lehrerzimmer

Anerkennung der Besonderheiten des berufsbildenden Bereichs

z. B. Inhomogenität der Klassen, verstärkte Integration und Inklusion

daraus resultierend: Bedarf an Personal und Sachmitteln

Arbeitszeit

Homogenität der wöchentlichen Unterrichtsverpflichtung organisieren

Anerkennung von Reisezeiten bei außerunterrichtlichen Tätigkeiten

Unterricht als Kerngeschäft, finanzielle Anerkennung unterrichtsferner Tätigkeiten

Digitalisierung

Fernunterricht ist Unterricht

Technische und personelle Ausstattungen schaffen, die den Besonderheiten der beruflichen Bildung gerecht werden

Klassenobergrenzen

im BVJ von max. 16 Schülern



Infos unter www.personalratswahlen-sachsen.de

Wir
GEMEINSAM

Realistisch. Zielorientiert. Erfolgreich.

Sächsische
Lehrerverbände

